

Onderwijsambassadeur worden op de middelbare school

Doe
mee!



Samen leerlingen inspireren, werkdruk
verlagen en werkgeluk verhogen!

Gevraagd: Onderwijsambassadeurs

Hoe kunnen we het onderwijs anders organiseren en daarmee de toenemende werkdruk verlagen en de pijn van het leraarentekort wat verzachten? Die vraag lag aan de basis van het idee Onderwijsambassadeurs.

Met onderwijsambassadeurs kan iedereen in de samenleving zijn steentje bijdragen aan het onderwijs. Samen zorgen we voor:

- Verlaging van de werkdruk en verhoging van het werkgeluk.
- Vergroting van de onderwijskwaliteit door meer tijd en ruimte voor de leerling.
- Verbinding van verschillende werelden rondom leerlingen.

Een onderwijsambassadeur werkt zelf buiten het onderwijs (overheid/bedrijfsleven/zzp'er) of is met pensioen en wil zich graag één dag per week inzetten voor het onderwijs. Als onderwijsambassadeur word je meestal gekoppeld aan een onderwijsprofessional, vaksectie, domein of werk je mee aan een specifiek onderwijs-thema. Ook is het mogelijk een koppeling te maken met een schoolleider of decaan.

Door te helpen met allerlei taken van een onderwijsprofessional en het inzetten van je expertise, werkervaring en talenten ontstaat een waardevolle kruisbestuiving voor de school, onderwijsprofessional en leerling.

Door het kernteam Onderwijsambassadeurs en alle betrokken partijen wordt goed gekeken naar de behoefte en mogelijkheden. En zo ontstaat een goede match tussen school en onderwijsambassadeur. Ouders van leerlingen koppelen wij in principe aan een andere middelbare school dan die van het eigen kind.



Word jij één van hen?

Wegens succes van onderwijsambassadeurs in het basisonderwijs vertalen wij momenteel in een pilot alles naar de middelbare school situatie. Steeds meer scholen doen mee! De meest actuele lijst met deelnemende scholen is te vinden op de website. We zijn doorlopend op zoek naar nieuwe onderwijsambassadeurs.

Wil jij:

- Je inzetten als vrijwilliger, omdat je maatschappelijke betrokkenheid belangrijk vindt?
- Zelf kunnen meebepalen hoe jouw inzet als vrijwilliger vormgegeven wordt?
- Bijdragen aan werkgeeluk en kruisbestuiving van kennis mogelijk maken?
- Onderzoeken en uitproberen of werken in het onderwijs bij je past?
- Van waarde zijn voor leerlingen, onderwijsprofessionals en school?



Meld
je aan

Praktische informatie

Je belangrijkste taak: je wordt zowel ingezet om jouw talenten te delen met de leerlingen als om de onderwijsprofessionals te ondersteunen. In overleg met de onderwijsprofessional bepaal je je exacte inzet.

- Je vooropleiding speelt geen rol, we willen juist dat de leerlingen in aanraking komen met allerlei inspirerende mensen en verschillende achtergronden.
- Je bent één dag in de week 6 tot 8 uur aanwezig, de dag bepalen we in overleg.
- Je krijgt toegang tot een online leeromgeving om jezelf te ontwikkelen op de gebieden waar jouw behoeften en vragen liggen.
- Je krijgt begeleiding van een interne coördinator op jouw middelbare school en begeleidt intervisie van een professional samen met andere onderwijsambassadeurs.
- Je verbindt je voor één (half) schooljaar aan een middelbare school.

Aanmelden

Voor je aanmelding en vragen kun je terecht op de website www.onderwijsambassadeurs.nl of je kunt mailen naar info@onderwijsambassadeurs.nl.



Vergoeding

Er zijn 3 manieren voor vergoeding

- Vergoeding door de werkgever. Je inzet valt onder professionele ontwikkeling, loopbaanoriëntatie en maatschappelijke betrokkenheid. Dit biedt jouw werkgever (subsidie)mogelijkheden om dit te bekostigen, waardoor jij je huidige salaris kunt behouden.
- Een vrijwilligersvergoeding. Je kunt ook vrijwillig meedoen en daarmee in aanmerking komen voor een vrijwilligersvergoeding van € 160,- per maand.
- Een tussenoplossing. In overleg met je werkgever word je deels doorbetaald door je werkgever en vul je de resterende uren aan met eigen tijd.



Informatie voor werkgevers

Opbrengst

- Kruisbestuiving van kennis door mee te draaien in een andere sector.
- Vitale medewerkers die hun wereld willen verbreden.
- Invulling van loopbaanontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling.
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO).
- Verbinden aan een Social Return On Investment (SROI) regeling.

Bekostiging

De werkgever betaalt het salaris geheel of gedeeltelijk door. De werkgever kan deelname zien als een interne investering waarbij:

- De werknemer kennis en ervaring ophaalt uit het onderwijs.
- De werknemer in aanmerking voor een loopbaantraject.
- De organisatie gebruik maakt van een SROI regeling.
- De organisatie deelname ziet als een onderdeel van hun visie.